

Welcome. Working for refugee integration

Regolamento 2023



Regolamento per il conferimento dei loghi
Welcome. Working for refugee integration

e

We Welcome

ANNO 2023

Welcome. Working for refugee integration

Regolamento 2023

1. INFORMAZIONI GENERALI

1.1 Descrizione del Progetto

Welcome. Working for refugee integration è il progetto con il quale UNHCR Italia promuove l'integrazione di rifugiati e rifugiate nel mercato del lavoro. È rivolto a tutti gli attori del mondo del lavoro, pubblici e privati - piccole, medie e grandi imprese, associazioni di categoria, camere di commercio, servizi per il lavoro pubblici e privati, associazioni e cooperative, sindacati, enti pubblici, ecc.

Il progetto prevede differenti azioni, quali la condivisione di materiali e strumenti utili alle aziende che hanno intrapreso o vogliono intraprendere percorsi di inclusione di rifugiati in azienda, la formazione per le imprese sui temi della protezione internazionale, dell'asilo e dell'integrazione, lo scambio di informazioni e buone prassi sull'inserimento dei rifugiati e richiedenti asilo nel mercato del lavoro. Oltre a queste azioni, ogni anno, a partire dal 2017, UNHCR Italia premia le aziende che si sono distinte per aver favorito l'occupazione dei rifugiati attraverso il conferimento del logo *Welcome. Working for Refugee Integration* e, a partire dal 2019, è stato istituito un nuovo riconoscimento – il logo *We Welcome* – per tutte le realtà che hanno supportato aziende e rifugiati nella realizzazione di percorsi di inclusione lavorativa.

Il progetto è realizzato con la collaborazione del Ministero del Lavoro, Confindustria, Global Compact Network Italia.

1.2 Chi siamo: UNHCR

Istituito nel 1950 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, l'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati (UNHCR) ha il compito di guidare e coordinare a livello globale tutte le azioni volte a garantire la protezione internazionale e l'assistenza materiale ai rifugiati e alle altre persone che rientrano nel proprio mandato, impegnandosi ad individuare soluzioni durevoli.

Compito fondamentale dell'Agenzia è quello di sostenere gli Stati nel cercare soluzioni durevoli che aiutino le persone rifugiate a ricostruire le loro vite in condizioni di sicurezza e dignità, attraverso il ritorno volontario nei Paesi di origine, l'integrazione nel Paese d'asilo o il reinsediamento in un Paese terzo.

L'UNHCR è operativo in tutto il mondo – direttamente o attraverso partner – in programmi di protezione e assistenza. In oltre 70 anni di attività, l'Agenzia ha aiutato più di 70 milioni di persone a ricostruire la loro vita. Per questo le sono stati riconosciuti due premi Nobel per la Pace, nel 1954 e nel 1981. Con uno staff di oltre 17.000 persone che lavorano in 135 Paesi, l'UNHCR è una delle principali agenzie umanitarie al mondo.

2. LINEE GUIDA PER LA CANDIDATURA

2.1 Obiettivi e riconoscimenti

L'obiettivo generale del progetto è promuovere l'integrazione di rifugiati e rifugiate nel mercato del lavoro, favorendo il più ampio coinvolgimento delle aziende sul territorio nazionale.

In particolare, le aziende e i soggetti che risulteranno vincitori dei premi *Welcome. Working for Refugee Integration* e *We Welcome* potranno perseguire, attraverso l'esposizione del logo loro conferito, i seguenti obiettivi:

1. **Testimoniare l'adesione a un modello di società inclusiva, prevenire e combattere sentimenti di xenofobia e razzismo** nei confronti dei richiedenti asilo e dei beneficiari di protezione internazionale;
2. **Assumere una parte di responsabilità nella costruzione di una società più equa e sensibile ai bisogni di chi è stato costretto ad abbandonare il proprio paese** a causa di guerre, conflitti e persecuzioni;
3. **Rafforzare le opportunità di integrazione** per richiedenti asilo, beneficiari di protezione internazionale e beneficiari di protezione temporanea, incoraggiando, attraverso il loro impegno e la loro testimonianza, altre aziende ad assumere rifugiati.

Con il presente bando, UNHCR, intende premiare le aziende e le altre realtà a vario titolo impegnate nel mercato del lavoro – quali ad esempio associazioni di categoria, camere di commercio, servizi per il lavoro pubblici e privati, associazioni e cooperative, sindacati, enti pubblici, etc. – che si sono distinte per aver favorito i processi d'integrazione lavorativa di richiedenti asilo, beneficiari di protezione internazionale e beneficiari di protezione temporanea in Italia.

Il bando prevede due diversi riconoscimenti:

- **Il logo *Welcome. Working for refugee integration*.**
- **Il logo *We Welcome*.**

2.2 Il logo *Welcome. Working for refugee integration*.

Possono candidarsi per il logo "*Welcome. Working for refugee integration*" le aziende e le cooperative che, tra il 1 dicembre 2022 e il 30 novembre 2023, abbiano realizzato almeno una delle seguenti azioni:

1. avere assunto richiedenti asilo, beneficiari di protezione internazionale e beneficiari di protezione temporanea;
2. aver favorito il loro concreto inserimento lavorativo, attraverso programmi di tirocinio;
3. aver favorito il loro concreto inserimento lavorativo attraverso programmi di formazione.

Welcome. Working for refugee integration

Regolamento 2023

I vincitori delle passate edizioni possono inviare nuovamente la loro candidatura, a condizione che le attività ai punti 1, 2 e 3, siano iniziate nel periodo compreso tra il 1 dicembre 2022 e il 30 novembre 2023.

Ai fini dell'assegnazione del logo *Welcome. Working for refugee integration*, non sono eleggibili cooperative e altri enti che gestiscono centri di accoglienza, i quali invece potranno candidarsi per il conferimento del logo *We Welcome*. Inoltre, non saranno considerati ammissibili ai fini del seguente bando gli inserimenti lavorativi sostenuti esclusivamente con fondi terzi, ma è richiesta la copertura almeno parziale del costo da parte dell'azienda. Non sono, inoltre, eleggibili per il conferimento del logo *Welcome. Working for refugee integration* gli enti pubblici.

2.3 Il logo **We Welcome**

Possono invece candidarsi per ricevere il logo **“We Welcome”** esclusivamente le realtà a vario titolo impegnate nel mercato del lavoro – quali ad esempio associazioni di categoria, camere di commercio, enti pubblici, servizi per il lavoro pubblici e privati, associazioni e cooperative, sindacati, etc. che, tra il 1 dicembre 2022 e il 30 novembre 2023, hanno favorito la presentazione di almeno 1 domanda per il logo *Welcome. Working for refugee integration* da parte di un'azienda selezionata per ricevere il premio nella presente edizione. **L'eleggibilità per il premio We Welcome presuppone l'effettiva assegnazione del premio Welcome all'azienda segnalata.**

3. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

3.1 Modalità di presentazione

La candidatura a pena di esclusione dovrà essere inviata telematicamente, compilando il formulario online, disponibile sul sito **welcome.unhcr.it**, entro e non oltre il **30/11/2023**.

Sul sito welcome.unhcr.it sono disponibili 3 moduli:

- il **Modulo A. “Welcome. Working for refugee integration”**, riservato alle aziende che si candidano direttamente per il logo Welcome;
- Il **Modulo B. “We Welcome”**, riservato alle realtà che hanno favorito la presentazione di una candidatura per il logo “Welcome” da parte di almeno 1 azienda e che si candidano per il logo “We Welcome”;
- Il **Modulo C. “Candidatura di un'azienda Welcome da parte di un soggetto We Welcome”**, che può essere compilato - solo dopo la compilazione del Modulo B - per candidare aziende al logo “Welcome” da parte di una realtà “We Welcome”.

Attenzione:

- La candidatura al logo “We Welcome” sarà ritenuta valida soltanto se abbinata ad almeno 1 azienda che sia selezionata per il logo “Welcome”.
- L'azienda selezionata per “Welcome” si può essere candidata autonomamente attraverso il

Welcome. Working for refugee integration

Regolamento 2023

Modulo A ed aver indicato il nome del soggetto We Welcome che l'ha supportata, oppure essere candidata dalla realtà "We Welcome" attraverso il Modulo C.

3.2 Documentazione integrativa

Pena l'esclusione della candidatura, tutti i soggetti candidati si impegnano a fornire documentazioni aggiuntive e ad accogliere una delegazione dell'UNHCR a fini valutativi, qualora richiesto.

3.3 Criteri di esclusione

L'UNHCR non può premiare i soggetti candidati che rientrano in uno o più dei seguenti criteri di esclusione:

1	SANZIONI ONU	L'UNHCR non può collaborare con persone o entità che compaiono nell'elenco delle sanzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite o nell'elenco di inammissibilità delle Nazioni Unite, o che violano le sanzioni, i trattati e le risoluzioni ONU, o che sono direttamente impegnati in attività incompatibili con le Risoluzioni del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite e altre misure simili.
2	ARMAMENTI	L'UNHCR non può collaborare con persone o entità che sono direttamente e principalmente coinvolte nella vendita, produzione o distribuzione di armi (comprese le armi vietate dai trattati ONU, come mine antiuomo, bombe a grappolo, munizioni e armi biologiche, chimiche o nucleari)
3	MIGRAZIONE FORZATA	L'UNHCR non può collaborare con persone o entità che abbiano causato la migrazione forzata di popolazioni.
4	VIOLAZIONI DEI DIRITTI UMANI, COMPRESO LO SFRUTTAMENTO MINORILE O IL LAVORO FORZATO	L'UNHCR non può collaborare con persone o entità che siano direttamente coinvolte o complici di sistematiche o gravi violazioni dei diritti umani, tra cui lo sfruttamento minorile e il lavoro forzato, attraverso le loro attività, operazioni, prodotti o servizi. Ciò include il causare o contribuire direttamente a gravi violazioni dei diritti umani, il tollerare o ignorare consapevolmente tali pratiche da parte di un'entità ad esse associate, o il fornire consapevolmente assistenza pratica o incentivi che abbiano un effetto sostanziale sulla pratica di tali gravi violazioni dei diritti umani.
5	TABACCO	L'UNHCR non può collaborare con persone o entità impegnate nella produzione e nella distribuzione di tabacco e prodotti correlati.

Nella valutazione dell'idoneità di un soggetto candidato, oltre ai suddetti criteri di esclusione, UNHCR si riserva la facoltà di considerare altri aspetti ritenuti critici (tra cui sanzioni, condanne e/o procedimenti penali a carico).

4. VALUTAZIONE E PREMIAZIONE

Sarà istituito un Comitato di Valutazione delle candidature sulla base del cui insindacabile giudizio verranno selezionati i vincitori dei loghi *Welcome. Working for refugee integration* e *We Welcome*. Il

Welcome. Working for refugee integration

Regolamento 2023

Comitato sarà costituito da rappresentanti di UNHCR, del Ministero del Lavoro, di Confindustria, del Global Compact Network Italia e del Sole 24 ore.

Presupposto per l'assegnazione del logo è l'aver posto in essere le azioni di cui al punto 2 e il rispetto, da parte dei soggetti candidati, dei criteri di ammissibilità descritti al paragrafo 3.

I risultati della valutazione saranno comunicati via email a tutti i soggetti candidati, mentre l'elenco dei soggetti vincitori sarà reso noto in occasione dell'evento annuale di premiazione e successivamente e pubblicato on line.

5. CONTATTI E RICHIESTE DI INFORMAZIONI

Qualsiasi richiesta di chiarimento potrà essere inviata via e-mail a *info.welcome@unhcr.org*