



La Protezione internazionale: gli scenari globali e il sistema di protezione in Italia.

Quale ruolo per le aziende?

Massimo Gnone
Giovanna Li Perni

*Durable Solutions Associate
Private Partnerships and Philanthropy Manager*

Seminari **Welcome** - 19 maggio 2021

I tre seminari



1. Mercoledì 19 maggio 2021 (ore 15:00 – 16:00)

La Protezione internazionale: gli scenari globali e il sistema di protezione in Italia. Quale ruolo per le aziende?

2. Martedì 22 Giugno 2021 (ore 15:00 – 16:00)

Il sistema d'accoglienza e le esperienze di corporate partnership

3. Martedì 21 Settembre 2021 (ore 15:00 – 16:00)

L'inclusione dei rifugiati in azienda: i vantaggi e le esperienze di Diversity&Inclusion

Gli argomenti di oggi

- **L'UNHCR e i rifugiati nel mondo**
- **Il sistema di asilo e l'accesso al mercato del lavoro in Italia**
- **Il programma Welcome di UNHCR e le opportunità per le imprese**

L'UNHCR

- Nasce il 14 dicembre 1950, con l'adozione del suo Statuto da parte dell'**Assemblea Generale delle Nazioni Unite**.
- E' una Agenzia Specializzata delle Nazioni Unite e **agisce nel quadro del mandato conferitole dai competenti organi dalle Nazioni Unite**.
- Il lavoro dell'UNHCR è di natura interamente **non politica; ha carattere umanitario e sociale**.
- È presente in 145 Paesi. **Premio Nobel** per la pace nel 1954 e nel 1981



Il mandato dell'UNHCR

- fornire **protezione internazionale** ai rifugiati
- cercare **soluzioni permanenti** al problema dei rifugiati:

Rimpatrio
volontario

Reinsediamento

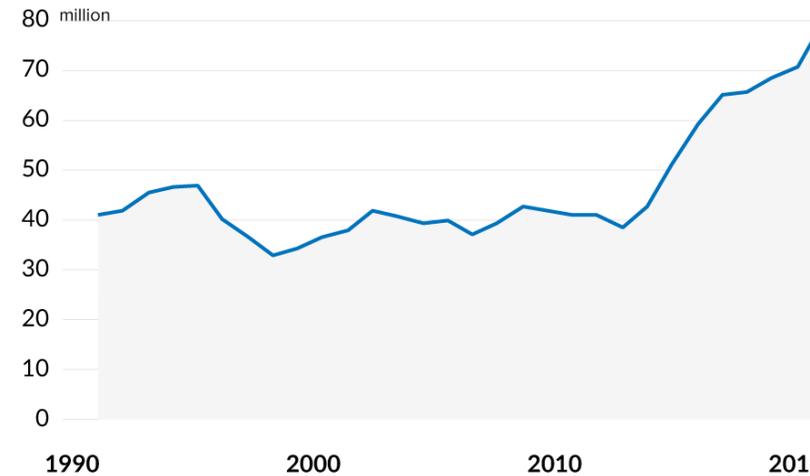
Integrazione



Di chi si occupa l'UNHCR?

Source: UNHCR / 18 June 2020

79.5 MILLION forcibly displaced people worldwide at the end of 2019

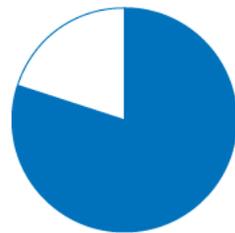


- Rifugiati
- Apolidi
- Sfolati interni
- Richiedenti asilo

Tendenze globali: elementi chiave

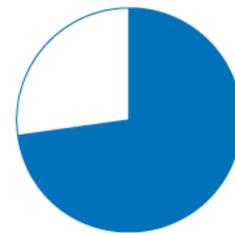


1%
of the world's
population is
displaced

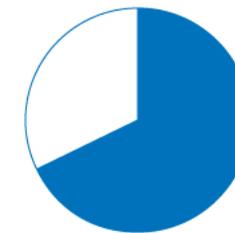


80%
of the world's
displaced
people are

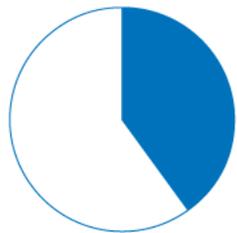
in countries or territories affected by
acute food insecurity and malnutrition



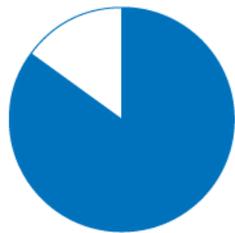
73%
Hosted in
neighbouring
countries *



68%
Came from just
5 countries *

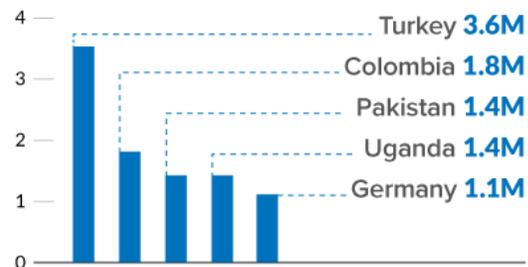


40%
of the world's
displaced people
are children

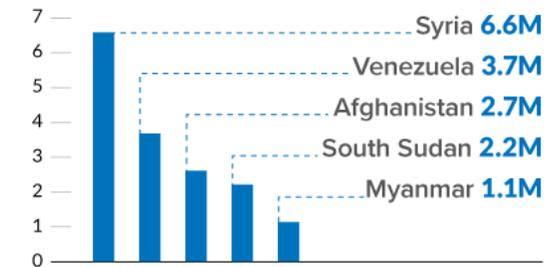


85%
Hosted in
developing
countries *

TOP HOSTING COUNTRIES



TOP SOURCE COUNTRIES



* Data includes UNHCR refugees and Venezuelans displaced abroad

La Convenzione di Ginevra

Adottata il 2-25 luglio 1951- entrata in vigore il 22 aprile 1954

Scopo:

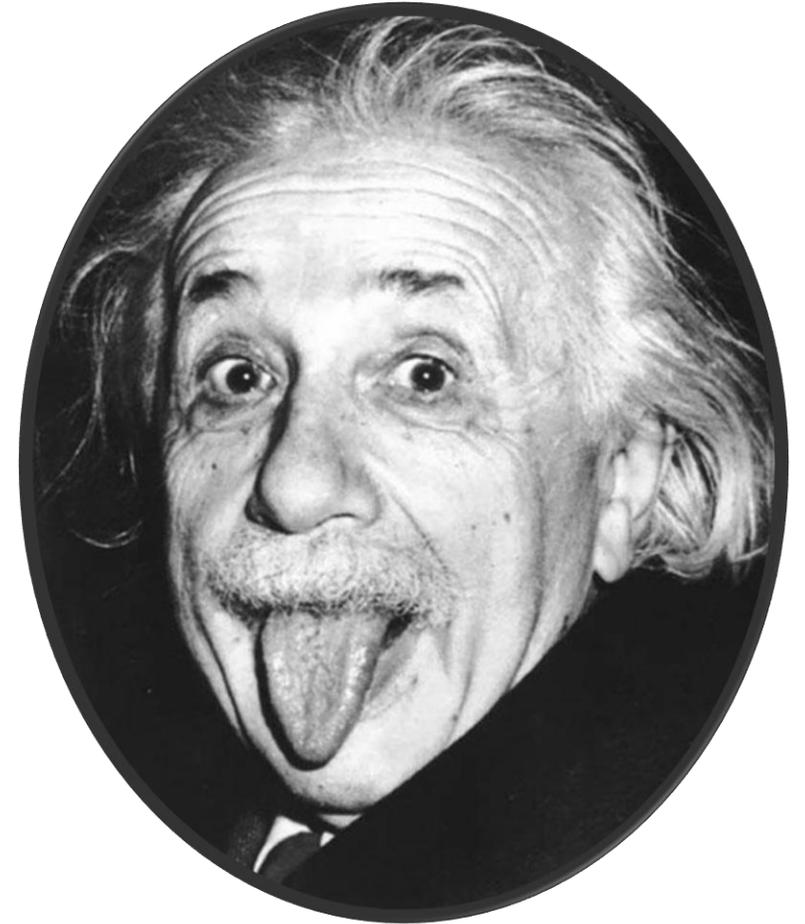
- ✓ fornire una definizione generale del termine **rifugiato, a portata universale**, («*Ogni individuo ha il diritto di cercare e di godere (enjoy) in altri Paesi asilo dalle persecuzioni*» Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, art. 14)
- ✓ stabilire un **codice dei diritti** dei rifugiati che copra tutti gli aspetti fondamentali della vita e garantisca ai rifugiati un trattamento simile a quello di stranieri che non godano di particolari privilegi
- ✓ garantire ai rifugiati i diritti accordati agli stranieri residenti legalmente nel paese di asilo tenuto conto che un rifugiato è **uno straniero senza legami con il suo paese di origine**



La definizione di rifugiato (art. 1)

Il rifugiato è **colui che**:

- “... **temendo a ragione di essere perseguitato** per motivi di **razza, religione, nazionalità, appartenenza ad un determinato gruppo sociale od opinione politica**, si trova **fuori del Paese** di cui è cittadino (o se privo di cittadinanza del Paese di cui aveva la residenza abituale) e non può – o non vuole – a causa di tale timore, **avvalersi della protezione** di questo Paese...”



La definizione di rifugiato

Elementi costitutivi:

- ✓ Fondato timore
- ✓ Persecuzione
- ✓ Cinque motivi convenzionali
- ✓ *...fuori del paese...*
- ✓ Assenza di protezione nel proprio Paese

Razza, religione,
nazionalità,
appartenenza a
particolare gruppo
sociale, opinione
politica

Atti di violenza
fisica/psichica, diretti
contro un genere
sessuale...

Il quadro in Italia

280.000
persone

210.000
titolari di protezione

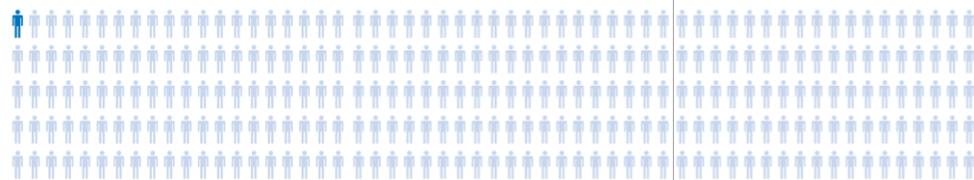
57.000

richiedenti asilo

3.000-15.000
apolidi

Stime UNHCR, 06.2020

3,5 titolari di protezione ogni 1000 abitanti



- 5 milioni di cittadini stranieri
- 3,6 milioni di cittadini non UE

circa **75 mila** vivono nei centri di accoglienza Min. Interno, 4.2021

La procedura d'asilo in Italia

Presentazione della domanda

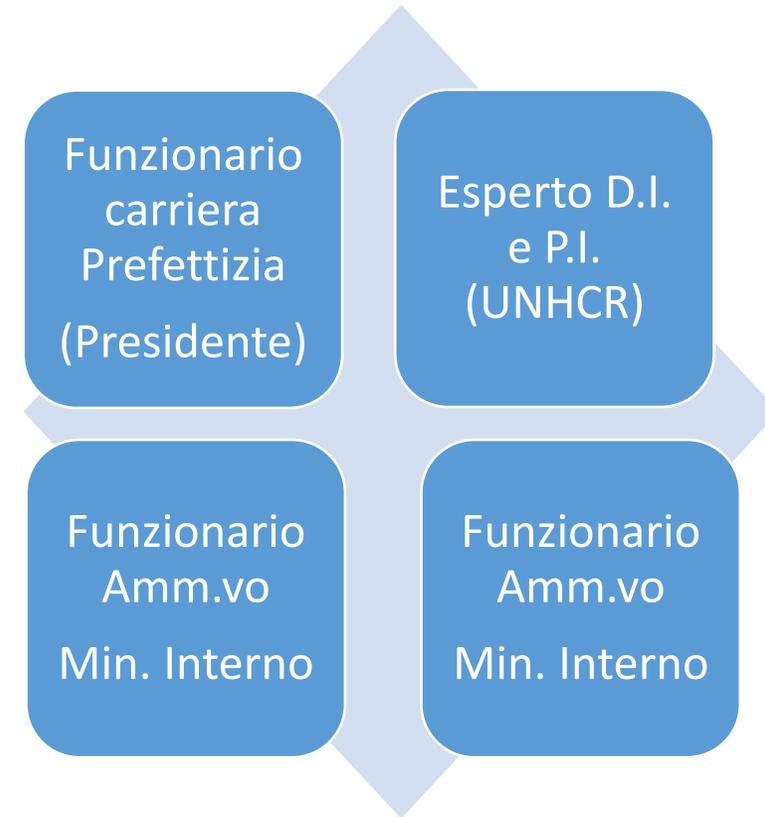


Esame della domanda + decisione



Ricorso (eventuale)

La Commissione Territoriale
per il riconoscimento della
protezione internazionale



Chi sono i richiedenti asilo

Dal momento in cui una persona arriva in Italia e manifesta la volontà di richiedere la protezione internazionale è un “richiedente asilo”.

Un richiedente asilo è considerato tale dal momento in cui manifesta la volontà di richiedere protezione internazionale, ma la **formalizzazione** avviene quando il richiedente compila il “**modello C3**”, un documento con una serie di informazioni relative alla propria storia e all’arrivo in Italia.



Mod. AA.EE.
N. 298

Mod. C/3

**VERBALE DELLE DICHIARAZIONI DEGLI STRANIERI CHE CHIEDONO IN ITALIA
IL RICONOSCIMENTO DELLO STATUS DI RIFUGIATO AI SENSI DELLA
CONVENZIONE DI GINEVRA DEL 28 LUGLIO 1951**

(Legge n.189 del 30 luglio 2002 - G.U. n. 173/L del 26-8-2002; D.P.R. del 16 settembre 2004 n. 303 del 15-5-1990 - G.U. n. 299 del 22/12/2004)

1.
 (cognome) (nome)

 (paternità) (maternità)

 (sesso) - M/F (data di nascita) (luogo, Stato)

 (domicilio in Italia: Città) (Via)

2. Cittadinanza a) alla nascita b) attuale.....
 (specificare i motivi d'eventuali cambiamenti di cittadinanza: naturalizzazione, opzione, matrimonio)

c) apolide (specificare motivi).....

3. a) Gruppo etnico..... b) Religione.....

4. Documenti d'identità o di viaggio di cui è in possesso.
 (specificare tipo e numero, data e luogo di rilascio, data di scadenza)



Formalizzazione della domanda di protezione internazionale (modello C3)

Ricevuta che attesta la presentazione della domanda di protezione internazionale; vale come permesso di soggiorno provvisorio.



QUESTURA di

ID
 (Ch. Praticante Italiani)
 Codice Civil

Foto

Si attesta che il/la Sig./Sig.ra con codice fiscale è stato/a a di
 alla via data ha formalizzato istanza di riconoscimento della protezione internazionale.

Si fa presente che, il/la Sig./Sig.ra decorsi sessanta giorni dal presente verbale, è autorizzato/a a svolgere attività lavorativa se è proceduto/a in essere non si è concluso ed il titolo non è attribuito al richiedente (art. 22, c. 1, D.Lgs 142/2015).

La presente attestazione costituisce permesso di soggiorno provvisorio (art. 4 c. 3 del D.Lgs 142/2015).

data di rilascio

IL DIRIGENTE UFFICIO IMMIGRAZIONI
 (Firma)

*ATTENZIONE: IL RICHIEDENTE NON DEVE PRESENTARSI ALL'UFFICIO DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE con il codice fiscale provvisorio, in ASL, per procedere all'iscrizione del soggetto quale assistito del SSN e all'acquisizione della scheda del servizio.

QUESTURA DI _____ C: 456566

NON SOSTITUISCE LA COPIA DEL PERMESSO DI SOGGIORNO PER L'INTERESSATO
IT IS NOT VALID AS COPY OF FOREIGNER'S PERMIT OR STAY

↑ Cedolino che attesta la richiesta di rilascio (e rinnovo) del permesso di soggiorno

→ Permesso di soggiorno come richiedente asilo

QUESTURA DI **NAPOLI** I0000000A

NOME **XIXIXIX**
 NAME **XIXIXIX**

LUOGO E DATA DI NASCITA **CITTA' DEL MESSICO, MEX, 11.01.1966**
 PLACE AND DATE OF BIRTH

CITTADINANZA **MEX** SESSO **F**
 NATIONALITY SEX

LUOGO E DATA DI RILASCIO **NAPOLI, 01.09.2013**
 PLACE AND DATE OF ISSUE

DATA DI SCADENZA **30.11.2013**
 DATE OF EXPIRY

MOTIVO DI SOGGIORNO **RICH. PROT. INT.**
 TYPE OF PERMIT

DATA DI INGRESSO IN ITALIA **01.01.2012**
 ENTRY DATE

CODICE FISCALE **LDMMRA66A51Z514Q**
 TAX CODE

CONVIVENTI A CARICO
DEPENDANT FAMILY MEMBERS

ALDOMAR FRANCESCO 01.11.2002
ALDOMAR PABLO MARIA 01.12.2004

FIRMA DEL TITOLARE
HOLDER'S SIGNATURE

FIRMA DELL'AUTORITÀ RILASCIANTE
ISSUING AUTHORITY'S SIGNATURE

I richiedenti asilo possono lavorare?

- I richiedenti asilo possono iniziare a lavorare **60 giorni** dopo la presentazione della domanda di protezione internazionale
- Il permesso di soggiorno per richiesta asilo autorizza il richiedente a lavorare **fino alla conclusione della procedura**
- **Attenzione:** il permesso di soggiorno per richiesta asilo **NON** può essere convertito in un pds di soggiorno per motivi di lavoro

Esame della domanda - la decisione

La Commissione Territoriale può:

1. Riconoscere lo **status di rifugiato**,
2. Negare lo status di rifugiato e riconoscere la **protezione sussidiaria**
3. Rigettare la domanda di protezione internazionale e decidere per **forme complementari di protezione**
4. Rigettare la domanda («**diniego**»)

La protezione sussidiaria

Il «danno grave»

- a) la condanna a morte o all'esecuzione della pena di morte
- b) la tortura o altra forma di pena o trattamento inumano o degradante
- c) la minaccia grave e individuale alla vita o alla persona di un civile derivante dalla violenza indiscriminata in situazioni di conflitto armato interno o internazionale

Protezione internazionale

(status di rifugiato e beneficiario di protezione sussidiaria)

- **Durata permesso di soggiorno 5 anni**
- **Ricongiungimento familiare** (no reddito, no disponibilita' di un alloggio)
- **Equiparazione ai cittadini italiani nell'accesso ai diritti sociali**
- **Facilitazione nel riconoscimento dei titoli di studio**
- **Richiesta della cittadinanza dopo 5 anni (solo rifugiati)**

Il diritto al lavoro

Titolari di protezione internazionale

I titolari dello status di rifugiato e dello status di protezione sussidiaria hanno diritto di godere del medesimo trattamento previsto per il cittadino italiano in materia di **lavoro subordinato, lavoro autonomo, per l'iscrizione agli albi professionali, per la formazione professionale e per il tirocinio sul luogo di lavoro** (D.Lgs. 251/2007)



Forme complementari di protezione

- Permesso di soggiorno per “**casi speciali**”: possono lavorare
- Permesso di soggiorno per “**protezione speciale**”: possono lavorare
- **Altre tipologie** di permesso di soggiorno (cure mediche, calamità naturali, atti di particolare valore civile)



**GUIDA ALLE IMPRESE
PER L'INSERIMENTO
LAVORATIVO DEI
RIFUGIATI**

disponibile
sul sito
welcome.unhcr.it

UNHCR e inserimento lavorativo: il programma Welcome

Sensibilizzazione e informazione

- Redazione e pubblicazione della “Guida alle imprese per l’inserimento lavorativo dei rifugiati”, con IRES Piemonte e Tent partnership
- Pubblicazione del Piano di azione congiunto UNHCR-OCSE

Capacity building

- Formazione degli operatori del sistema SAI e sviluppo di uno strumento di valutazione dell’impiegabilità dei rifugiati (Employability Tool), in collaborazione con Fondazione Adecco per le pari opportunità e Servizio Centrale
- Seminari Welcome e altri percorsi formativi e di accompagnamento

Corporate partnership e percorsi di tutoring

- Specifici progetti con partner aziendali (es. Powercoders)

approccio “Whole-of-Society”

ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

Baker McKenzie.

Fondazione
Lavoro
Consulenti
per il

AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



CONFINDUSTRIA



FONDAZIONE ADECCO PER LE PARI OPPORTUNITÀ THE ADECCO GROUP



Global Compact
Network Italia



Human Age
Institute
by ManpowerGroup



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

welcome

working for refugee
integration

**SISTEMA
ACCOGLIENZA
INTEGRAZIONE**



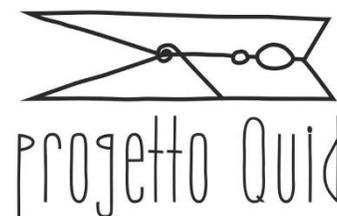
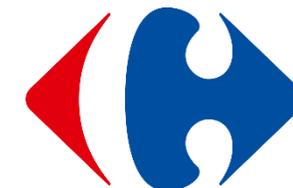
MINISTERO
DELL'INTERNO



121 aziende premiate nell'edizione 2019



MANTERO | 1902



Il bando Welcome 2020-2021: i loghi



riconoscimento alle aziende che, nel corso del 2020-2021, **hanno assunto richiedenti asilo e beneficiari di protezione internazionale o ne hanno favorito l'inserimento lavorativo attraverso programmi di tirocinio e di formazione**



riconoscimento alle realtà impegnate nel mercato del lavoro (es. associazioni di categoria, camere di commercio, servizi per il lavoro pubblici e privati, associazioni e cooperative, sindacati, ecc.) che **hanno favorito la presentazione di almeno una domanda per il premio Welcome da parte di un'azienda selezionata**

Come si partecipa?

- Candidature entro il 31 ottobre 2021
- Regolamento e formulario sono disponibili sul sito **welcome.unhcr.it** (sezione «Edizione 2020/2021»)
- Info: **info.welcome@unhcr.org**



welcome.unhcr.it
info.welcome@unhcr.org